

Referat af bestyrelsesmøde på Kalundborg Gymnasium

15. september 2022 kl. 17.00 til 20.00

Møde nr. 2/2022

Dagsorden	
Sager til orientering	
<ol style="list-style-type: none">1. Elevtrivsel på HF2. Skriftlig sproglig korrekthed i danskfaget3. Elevstatus og elevfordeling 23/244. Halvårsregnskab og Finanslovsforslag 2023	<p>TL gennemgik STUK's henvendelse og skolens strategi. Ifølge STUK ligger vores trivsel på HF blandt de 5% laveste i landet. Bestyrelsen undres over vurderingen, da vores resultater ikke umiddelbart ligger langt fra landsgennemsnittet på HF.</p> <p>Vi satser på et nyt HF-udvalgs arbejde, hvor HF'ere behandles som stx'ere. Et tæt fagligt samarbejde skal sikre, at færre falder fagligt igennem, og vi vil sætte ind over for fravær tidligere. Vi kan kun højne den faglige og sociale trivsel, når eleverne møder i skole.</p> <p>STUK har desuden rettet henvendelse pga diskrepans mellem eksamenskaraktererne i skriftlig dansk på stx og og skolens øvrige eksamensresultater. TL gennemgik mulige årsager og faggruppens initiativer og skolens samlede strategi for det skriftlige arbejde.</p> <p>Halvårsregnskab gennemgået. Resultatet viser en balance, der er 441.000 kr mindre end forventet, hvorfor årets resultat tegner til at blive et underskud på 1, 5 mio. fremfor det forventede 1,9 mio. kr.</p> <p>Finanslovsforslaget indeholder besparelser på taxameterbevillingerne, så vi får 1000-1200 kr. mindre pr elev. Vi afventer endelig finanslov.</p>
Sager til beslutning	
<ol style="list-style-type: none">5. Ændringsforslag til vedtægter og forretningsorden6. Selvsupplering af bestyrelsen – repræsentant fra erhvervslivet?7. Gennemgang og evt. tilretning af årshjul	<p>5. Gennemgang af formandskabets forslag til ændringer af forretningsordenen. Ændringsforslagene godkendt og skrives ind i forretningsordenen inden næste møde, så det kan underskrives på mødet.</p> <p>6: Kristian Kallenbach har rettet henvendelse til Kalundborgegnens Erhvervsråd vedr selvsupplering til bestyrelsen fra erhvervslivet. Bestyrelsen diskuterede de kompetencer, vi efterspørger – det skal være én fra det lokale erhvervsliv i bred forstand.</p> <p>8: Tilretningen af bestyrelsesmødernes årshjul indebærer, at punktet om Ledelsens resultatlønskontrakt udgår. Årshjulet skal fremover indtænke MUS, MTU og APV-resultater, så evalueringerne fremlægges så tæt på undersøgelsestidspunktet som muligt.</p> <p>Næste møde skal både indeholde MUS-samtalernes gennemgående pointer og en redegørelse for sidste skoleårs arbejde med Professionel Kapital.</p>

	<p>”Skolen siden sidst” skal være fast punkt.</p>
<p>8. Eventuelt 9. Rundvisning på skolen</p>	<p>En pedelopsigelse siden sidst. Vi søger en ny i en 30 timers stilling.</p> <p>Opfølgning på kravet om en vedligeholdelsesplan. MC har indhentet tilbud på 112.000 kr. Forslag om at gennemgå skolen selv med pedelhjælp og efterfølgende få overslag fra håndværkere. Bestyrelsen bifalder forslaget.</p> <p>Studievejlederstilling efter RV besat – to lærere ansat – og vi har bedt dem tage første modul i UCL’s uddannelse i studie- og karrierevejledning.</p> <p>Henvendelse fra TV2 om deltagelse i dokumentar om mistrivsel blandt unge. Bestyrelsen anbefaling er, at vi ikke deltager, men bidrager til den offentlige debat om emnet på anden vis.</p> <p>Forkerte lønudbetalinger gennem en årrække (pga. fejl i fagtillæg). Lønkontoret er i gang med at rette op på det, men har været ramt af sygdom. Tilliden til systemet/lønsedlen vakler pga disse fejl.</p>
<p>Formand: Kristian Kallenbach Referent: Trine Fogh Lauridsen</p>	