

Håndtering af kritiske forhold, jf. rapport om juridisk-kritisk revision af løn- og ansættelsesmæssige dispositioner ved Kalundborg Gymnasium og HF

I forlængelse af Rigsrevisions brev af 27. marts 2019 samt med henvisning til telefonsamtale med Tine Wiboe Holm den 3. april 2019 omhandlende rapport om den udførte juridisk-kritiske revision ved Kalundborg Gymnasium og HF, vil vi af nedenstående redegøre for, hvordan vi påtænker at håndtere de anførte revisionsbemærkninger.

Håndtering af revisionsbemærkning nr. 1

Rigsrevisionen har påpeget, at der er manglende gennemsigtighed omkring beregning og udmøntning af resultatløn, hvilket vi må medgive. Resultatlønskontrakterne påtænkes derfor fremadrettet, at blive beregnet 100 procent for hver af resultatlønsrammerne.

For den igangværende resultatlønskontrakt 2018/2019 vil der ske en konvertering af beregning og udmøntning heraf i forbindelse med evaluering af resultatlønskontrakten.

Håndtering af revisionsbemærkning nr. 2

Rigsrevisionen har påpeget, at resultatlønskontraktens manglede konkrete mål og tydelighed i forhold til målopfyldelse. Skolebestyrelsen har i forbindelse med indgåelse af resultatlønskontrakterne, som nævnt i høringssvaret, bestræbt sig på at opfylde nævnte vilkår.

På baggrund af Rigsrevisionens bemærkninger, vil skolebestyrelsen på et møde drøfte de konkrete bemærkninger med henblik på at sikre sig, at resultatlønskontrakter fremadrettet indeholder konkrete mål, hvor både indsatsen og målopfyldelsen omhyggeligt fremgår tydeligt og præcist.

Håndtering af revisionsbemærkning nr. 3

Rigsrevisionen finder, at begrundelsen for tildeling af engangsvederlag ikke klart relaterede sig til varetagelse af uforudsete opgaver eller opnåelse af ekstraordinære resultater.

Tildeling af engangsvederlaget blev imidlertid givet for rektors særlige indsats og aktive engagement, interesse og deltagelse i udvalg mv. omkring unge og uddannelsernes vilkår i vores lokalsamfund generelt.

Rektors vederlag er således givet efter en overvejelse om, hvad der kan forventes af arbejdsopgaver inden for rammerne af rektors almindelige virke. Det kan ikke dokumenteres, at der er en direkte sammenhæng med indsatsens faktiske betydning for bidraget til mindre elevfrafald, men konkret har



Kalundborg Gymnasium og HF

indsatsen betydet, at kommunen har samarbejdet og bidraget med opgaven i forhold til vores 3-årige HF-forløb. Vores elever i det 3-årige HF-forløb er et målrettet forløb for elever med særlige behov, som har fået stillet en diagnose. Disse elever har således nogle særlige udfordringer. Eleverne går i skole fire timer om dagen, og får nu som følge af indsatsen ekstra støtte fra mentorer og vejledning fra en coach både i og uden for skoletiden.

På baggrund af Rigsrevisionens bemærkning, vil der i højere grad fremadrettet sikres, at begrundelser for tildeling af engangsvederlag er tydelige og tilsvarende dækkende, således at udbetalingen finder sted i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler.

Med venlig hilsen



Lis Weihrauch Krat
Administrationschef



Ole Glahn
Bestyrelsesformand