



FOLKETINGET  
RIGSREVISIONEN

**Marts 2019**

Rapport om juridisk-kritisk revision af  
**løn- og ansættelsesmæs-  
sige dispositioner i 2019  
ved Kalundborg Gymna-  
sium & HF**

# Rapport om juridisk-kritisk revision af løn- og ansættelsesmæssige dispositioner i 2019 ved Kalundborg Gymnasium & HF

12. kontor

J.nr.: 102416

## I. Formål

Den juridisk-kritiske revision ved Kalundborg Gymnasium & HF har til formål at opnå høj grad af sikkerhed for, at der ikke forekommer væsentlige regelbrud i forhold til løn- og ansættelsesmæssige dispositioner, og er et led i en samlet revision af Undervisningsministeriet. Vi har undersøgt, om Kalundborg Gymnasium & HF's udbetaling af løn til rektor er i overensstemmelse med love, overenskomster og andre aftaler, der gælder for statslige ansættelsesmyndigheder.

## II. Revisionens indhold

Revisionen ved Kalundborg Gymnasium & HF har omfattet følgende områder i regnskabsåret 2017-2019:

### *Juridisk-kritisk revision*

1. Fast løn og pension
2. Resultatløn
3. Engangsvederlag.

Nedenfor gennemgås de enkelte områder med en uddybende beskrivelse af baggrunden for konklusionen.

### **Fast løn og pension**

Rigsrevisionen har gennemgået løn og pension til rektor med det formål at efterprøve, om rektor får korrekt løn og pension, og om bestemmelser i love, overenskomster og andre aftaler bliver fulgt.

Revisionen viste, at rektor fik korrekt løn og pension i henhold til bestemmelser i love, overenskomster og andre aftaler.

### **Resultat**

Revisionen viste, at rektor fik udbetalt korrekt løn og pension i henhold til bestemmelser i love, overenskomster og andre aftaler.

### **Resultatløn**

Rigsrevisionen har undersøgt, om resultatlønskontrakten lever op til kravene i Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013, samt om resultatløn er opgjort og udbetalt korrekt.

### *Udbetaling af resultatlø*

Revisionen viste, at rektor har fået udbetalt resultatlø på baggrund af mål- opfyldelsen af en resultatløskontrakt med fastsatte maxbeløb. Det fremgik, at mål- opfyldelsen af rektors seneste resultatløskontrakt var 71,8 % af basis- rammen på 70.000 kr. (50.260 kr.) og 20 % af ekstrarammen på 50.000 kr. (10.000 kr.), hvorfor Rigsrevisionen finder, at der retteligt burde være blevet udbetalt 60.260 kr. Revisionen viste dog, at der var blevet udbetalt 112.825 kr., hvilket svarer til 94,02 % af rammen. Rigsrevisionen skal i forbindelse med høringen anmode Kalundborg Gymnasium & HF om at redegøre for det udbe- talte beløb.

### *Indsatsområder i ekstrarammen*

Det følger af Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatløns- kontrakter, at der blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå mål- sætninger om et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærer- nes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter. Revisionen vi- ste, at rektors resultatlønskontrakt ikke indeholdt målsætninger om lærernes arbejdstid, og resultatlønskontrakten levede derfor ikke fuldt ud op til kravene i Undervisningsministeriets bemyndigelse. Dette finder Rigsrevisionen ikke helt tilfredsstillende.

### *Mål- opfyldelse*

Revisionen viste videre, at resultatlønskontrakten ikke til fulde levede op til kravene om mål- opfyldelse i Undervisningsministeriets bemyndigelse, idet må- lene i resultatlønskontrakten generelt ikke indeholdt konkrete mål for rektors indsats, hvor det var tydeligt og forståeligt, hvorledes mål- opfyldelsen af kon- trakten skulle evalueres. Dette gjorde sig eksempelvis gældende for mål som "Reformimplementering" med delmål som: "Fokus på lærernes deltagelse i det fælles grundforløb", "Ledelsen skal have øget fokus på at styrke fagene og strukturerne i reformimplementeringen" og "Inddragelse af lærerne skal med- virke til at øge medarbejdernes motivation, læring og udvikling". Ligeledes fin- der Rigsrevisionen, at det i disse tilfælde ikke var muligt objektivt eller målbart at vurdere, om et mål var opfyldt, delvist opfyldt eller slet ikke opfyldt. Derud- over skal det fremhæves, at der i forbindelse med mål- opfyldelsen af reformim- plementeringen alene blev henvist til en undersøgelse af elevernes tilfredshed med at være på gymnasiet, hvilket Rigsrevisionen ikke finder vedrører mål- opfyldelse af de førnævnte mål. Dette finder Rigsrevisionen ikke tilfredsstillende. Rigsrevisionen finder, at resultatlønskontrakter bør indeholde konkrete mål for chefers indsats, som præstationer kan vurderes op imod. Rigsrevisionen fin- der ligeledes, at det altid bør være muligt at konstatere, om et mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt.

## **Resultat**

Revisionen viste, at resultatlønskontrakten ikke levede op til kravene i Undervisningsministeriets bemyndigelse. Revisionen viste videre, at rektors resultatløn blev opgjort og udbetalt korrekt.

## **Engangsvederlag**

Rigsrevisionen har undersøgt, om engangsvederlag udbetales i overensstemmelse med Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013.

Revisionen viste, at rektor fik udbetalt et engangsvederlag i 2018 på 35.000 kr. Engangsvederlaget blev givet for "merarbejde og særlig indsats i.f.m. Peter A. Andersens aktive engagement, interesse og deltagelse i udvalg mv. omkring unge og uddannelsernes vilkår i lokalsamfundet generelt." Rigsrevisionen finder, at Kalundborg Gymnasium bør være opmærksom på at leve op til kravet i Undervisningsministeriets bemyndigelse, som forudsætter, at der skal være tale om varetagelsen af uforudsete opgaver eller opnåelse af ekstraordinære resultater. Rigsrevisionen finder, at begrundelsen for tildeling af engangsvederlaget ikke tydeligt afspejler, at der har været tale om varetagelsen af uforudsete opgaver eller opnåelse af ekstraordinære resultater. Dette finder Rigsrevisionen ikke tilfredsstillende.

## **Resultat**

Revisionen viste, at begrundelsen for tildeling af engangsvederlaget ikke levede op til kravene i Undervisningsministeriets bemyndigelse.