

19. januar 2018

Tillæg/ændring til/af resultatlønskontrakt 2017-18

Vi er af revisionen gjort opmærksom på at vi skal følge skrivelse fra Undervisningsministeriet om bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste ledelse og øvrige ledere, samt retningslinjer herfor, af 27. juni 2013.

I Ekstrammen skal indgå målsætninger om:

Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

En målrettet indsats mod frafald.

Som følge af ovenstående ændres Ekstrammen, som nedenstående:

B. Ekstrammen – 20%

B1. Bæredygtig udvikling – 5%

B2. Udsyn – 5%

B3. Målrettet kommunikation – 10%

Ny:

B. Ekstrammen – 20%

B1. Bæredygtig udvikling – 5%

B2. Udsyn – 5%

B3.a Målrettet kommunikation – 5 %

B3.b CLARA – 5% (Crick Learning for Resilient Agency)

2016-17 startede vi en implementering af CLARA (Resultatlønskontrakt 2016-2017, pkt. B1). CLARA (evaluering-, feedback- og læringsmetode) bliver i skoleåret 2017-18 fuldt integreret i samtlige klasser. I reformen er der krav om at feedback implementeres, derfor vil CLARA stå centralt i skolens evalueringskultur, hvilket medfører at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne.

CLARA har som mål at øge elevernes motivation, læring og udvikling og dermed være med til at mindske frafaldet.



Formand for bestyrelsen Ole Glahn



Rektor Peter Abildgaard Andersen