

Kalundborg den 31. august 2017

Resultatlønskontrakt 2017-2018

1. Grundlag og rammer for kontrakten

Kvalitets- og tilsynsstyrelsen under Undervisningsministeriet har bemyndiget bestyrelsen af selvejede institutioner til at indgå resultatlønskontrakt med skolens øverste leder og øvrige ledere. Resultatkontrakten indgås indenfor to økonomiske rammer, en basisramme og en ekstraramme. Bestyrelsen bestemmer hvilke indsatsområder, der skal indgå i basisrammen. Indsatsområderne skal afspejle skolens kortsigtede såvel som langsigtede udfordringer. Ekstrarammen skal indeholde krav som fører til synlige ændringer for Kalundborg Gymnasium og HF

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Kalundborg Gymnasium og HF ved formand Ole Glahn og rektor Peter Abildgaard Andersen. Kontrakten er gældende for perioden 1.8.17 til 31.7.2018.

2. Kontraktens formål

Kontraktens formål er at skabe åbenhed og synlighed, samt at være retningsgivende og målsættende for rektorens og den øvrige ledelses arbejde i skoleåret 2017-2018.

Resultatlønskontrakten er relateret til skolens vision, mission og værdigrundlag. Kontrakten fokuserer på de indsatsområder, som bestyrelsen har valgt at prioritere for Kalundborg Gymnasium og HF, og er således retningsgivende for, hvilke overordnede målsætninger, der skal have særlig opmærksomhed i indeværende skoleår. Kontrakten understøtter dialogen og samarbejdet mellem bestyrelsen og ledelsen og skal betragtes som et styringsredskab for både bestyrelse og ledelse.

3. Resultatløn

Resultatlønnen kan maksimalt udgøre 120.000,- kr. og er sammensat af en basisramme på 70.000,- kr. som vægtes med 80% og en ekstraramme på 50.000,- kr. som vægtes med 20%. Resultatlønnen udbetales i september 2018.

4. Resultatmål og evaluering

A. Basisramme – 80%

A1. Reformimplementering – 40%

Implementering af gymnasireformen bør ske med øget bevidstgørelse på målene i gymnasireformen.

For at opnå ovenstående for såvel nuværende - som kommende elever skal:

- Der være fokus på lærernes deltagelse i det fælles grundforløb.
- Ledelsen skal have øget fokus på at styrke fagene og strukturerne i reformimplementeringen.
- Inddragelse af lærerne skal medvirke til at øge medarbejdernes motivation, læring og udvikling.
- Med reformens indførelse er der et krav om at feedback implementeres, derfor vil CLARA stå centralt i skolens evalueringskultur.

Målopfyldelse:

Efter endt grundforløb, vil vi evaluere forløbet. Denne evaluering vil ligge til grund for i hvor stort omfang at reformen er implementeret.

A2. 3-årig HF – 10%

Oprettelse og fastholdes af eleverne i den 3-årige HF. Det er et succeskriterie er at der ved årets afslutning er min. 18 elever der forsætter på andet år. Ligesom at der oprettes en ny 3-årige HF til august 2018.

Målopfyldelse:

Oprettelse af ny klasse og 18 elever i eksisterende klasse til august 2018.

A3. Elevernes motivation, læring og udvikling – 30%

Elevernes motivation, læring og udvikling er centralt for skolens virke og der vil i perioden være fokus på elevernes motivation. En af de mest demotiverende faktorer for eleverne er fravær og manglende afleveringer. Derfor vil vi forsat fastholde vores lave fravær, samt udvikle på vores skrivefængsel, således at det bliver en gang om måneden fra kl 13.45-20.00. Skrivefængslet må ikke forlades før end at alle opgaver er afleveret, vi håber at det får den konsekvens at eleverne ikke kommer bagud med deres opgaver i samme grad som nu og det giver forhåbentlig en forøget motivation.

Der op startes og gennemføres min. 2 udviklingsprojekter i skoleåret.

Målopfyldelse:

Det lave fravær, fastholdes og færre elever i skrivefængsel. Der gennemføres min. 2 udviklingsprojekter i skoleåret 2017-18.

A4. Ombygning – 10%

Projektering af C-fløjen, der sikrer at skolens lokaler lever op til kravene for moderne undervisning.

Målopfyldelse:

Det er et mål at der ligger en projektplan for C-fløjen til august 2018.

B. Ekstrammen – 20%

B1. Bæredygtig udvikling - 5%

I forlængelse af vores nøgleområder vil vi i denne forbindelse prioritere en energivenlig og bæredygtig renovering af C-fløjen.

Vi vil gøre den midlertidige affaldssortering permanent.

B2. Udsyn – 5%

I forbindelse med reformen er der udsigt til at de længere studierejser ikke kan placeres i 3.g, derfor skal der struktureres en løsning for at studierejserne i fremtiden placeres i samme tidsrum i 2.g som de øvrige studieture.

B3. Måltrettet kommunikation – 10 %

Ny hjemmeside – vi skal i det kommende år lave en mere moderne hjemmeside.

5. Resultatvurdering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem ledelse og bestyrelsesformand om status for målopfølgelsen.

Ved kontaktens udløb udarbejder ledelsen en evalueringsrapport, der beskriver realiseringen af de konkrete resultatmål, der er angivet i kontrakten. Evalueringsrapporten vil bygge på en kombination af kvalitativt og kvantitativt datamateriale med afsæt i det vurderingsgrundlag, der er skitseret efter hvert af de 6 indsatsområder. På baggrund af evalueringsrapporten og i dialog med rektor beslutter bestyrelsen graden, som resultatmålene er indfriet med. Graden af målopfølgelse danner baggrund for udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden og næstformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatmålenes opfyldelsesgrad, som herved indgår i beregning af udbetalingsprocenten.

6. Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Både bestyrelsen og skolens ledelse kan tage initiativ til en genforhandling og justering af kontrakten.

Dato: 2/10 - 2017



Rektor Peter Abildgaard Andersen

Dato: 23/10 - 17



Formand for bestyrelsen Ole Glahn